

KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMAS
ŠIRVINTŲ „ATŽALYNO“ PROGIMNAZIJOJE
ASMENŲ ĮDARBINIMO SRITYJE
2020-09-14

1. Vadovaudamiesi *Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu Nr. IX-904, Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos aprašu*, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601, *Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis*, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170, ir siekdami nustatyti Širvintų „Atžalyno“ progimnazijos (toliau – progimnazijos), kurios steigėja yra Širvintų rajono savivaldybės taryba, veiklos sritis, kuriose galimai egzistuoja įstaigų veiklą veikiantys išoriniai ir (ar) vidiniai ir (ar) individualūs rizikos veiksniai, galintys sudaryti galimybes atsirasti korupcijai, įstaigoje buvo atliktas korupcijos tikimybės (toliau – KT) nustatymas.

2. Analizuojant veiklą vertinta asmenų įdarbinimo sritis. Sritis pasirinkta vadovaujantis Širvintų „Atžalyno“ progimnazijos direktoriaus 2020 m., rugsėjo 8 d. įsakymu Nr. 1-29 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo Širvintų „Atžalyno“ progimnazijoje“.

3. Atsakingas asmuo (asmens). Progimnazijos direktoriaus įsakymu sudaryta Komisija, atsakinga už korupcijos prevencijos priežiūrą ir kontrolę:

Komisijos pirmininkė Rita Suchockienė, kontaktiniai duomenys: el. p. schrita@gmail.com , tel. +370 614 68556;

nariai:

- Vida Stakauskaitė, kontaktiniai duomenys: el. p. viduttes9@gmail.com, tel.: +370 620 26031,
- Danguolė Balandytė, kontaktiniai duomenys: el. p. tautenee@gmail.com, tel.: +370 687 48643.

KT atliko korupcijos prevencijos priežiūros ir kontrolės komisijos nariai Vida Stakauskaitė ir Danguolė Balandytė.

Vykdamas asmenų įdarbinimą šie asmenys nedalyvauja.

4. Analizuotas 3 metų laikotarpis (nuo 2017-09-01 iki 2020-09-02) pateikiant statistinius duomenis ir vertinant situaciją pagal 2020-09-02 dienai galiojusius teisės aktus, aktualius sprendimus, įsakymus, nuostatas ir pavedimus.

5. Ši veikla vertinta vadovaujantis *Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo klausimynu*, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170¹, kurio pagalba nustatyta, kad progimnazijos **asmenų įdarbinimo sritis priskirtina prie sričių, kuriose formaliai egzistuoja didelė² korupcijos pasireiškimo tikimybė, žr. 1 lentelė.**

1 lentelė. Korupcijos pasireiškimo tikimybė Širvintų „Atžalyno“ progimnazijos turto valdymo ir naudojimo procese ir, vadovaujantis (adaptuotais) Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 dalyje numatytais kriterijais, ji egzistuoja.

¹<https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/TAR.D7EDC15D339E>

² Įstaigos veiklos sritis priskiriama prie sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, jeigu atitinka vieną ar kelis iš Korupcijos prevencijos įstatymo Nr. IX-904 6 straipsnio 4 dalyje nustatytų kriterijų. (<https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/TAR.4DBDE27621A2/AeGwNWRfhL>)

	(adaptuoti ³) Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 3 dalyje numatyti kriterijai <... Valstybės ... įstaigos veiklos sritis priskiriama prie sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, jeigu atitinka vieną ar kelis iš šių kriterijų>	Taip / Ne *
1.	Padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika:	
1.1.	Įstaigoje / veikloje	Ne
1.2.	Asmenų įdarbinimo srityje	Ne
1.3.	Asmenų įdarbinimą organizuojant ir vykdam	Ne
2.	Pagrindinės funkcijos yra kontrolės ar priežiūros vykdymas:	
2.1.	Įstaigos / veiklos	Taip
2.2.	Asmenų įdarbinimo srityje	Taip
3.	Atskirų darbuotojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė reglamentuoti (išsamiai reglamentuoti – atsakymas „Ne“, neišsamiai – atsakymas „Taip“)*:	
3.1.	Įstaigos darbuotojų	Ne
3.2.	Asmenų įdarbinimo organizavime ir vykdyme dalyvaujančių asmenų	Ne
4.	Veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu:	
4.1.	Įstaigos veikloje	Ne
4.2.	Asmenų įdarbinime	Ne
5.	Daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo:	
5.1.	Įstaigos veikloje	Taip
5.2.	Asmenų įdarbinimą organizuojant ir vykdam	Taip
6.	Naudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija:	
6.1.	Įstaigos veikloje	Ne
6.2.	Asmenų įdarbinimo srityje	Ne
7.	Anksčiau atlikus korupcijos rizikos analizę buvo nustatyta veiklos trūkumų:	Ne
7.1.	Kitose įstaigos veiklos srityse	Ne
7.2.	Asmenų įdarbinimą organizuojant ir vykdam	Ne

* Atsakymai „Taip“ sumuojami tik vertinant asmenų įdarbinimo sritį. Žr. 8 punktą. Jeigu yra būtinybė/abejonė dėl pateikto atsakymo tikslumo, komentarą pateikite po lentele.

Detalus vertinimas pateikiamas **1 priede**, kurio klausimynas parengtas vadovaujantis ir adaptuojant *Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijose pateiktą klausimyną*⁴.

6. Tam, kad būtų tinkamai įvertinta, koks yra realus korupcijos rizikos laipsnis vertinamoje progimnazijos veiklos srityje, buvo išanalizuoti teisės aktai, sprendimai:

Progimnazijos nuostatai, patvirtinti Širvintų rajono savivaldybės tarybos 2017-05-25 sprendimu Nr. 1-146; [<http://new.satz.lt>];

Progimnazijos darbo tvarkos taisyklės, patvirtintos direktoriaus 2017-10-09 įsakymu Nr. 1-41; [<http://new.satz.lt>];

Taip pat įvertinta, kaip yra laikomasi įstatymų, kitų teisės aktų reikalavimų.

7. Nustatyta, kad priimti teisės aktai būtini įstatymų ir įstatymo įgyvendinamųjų teisės aktų įgyvendinimui, įvertinta, jog teisės aktuose nustatyta sprendimų priėmimo, veiksmų atlikimo tvarka yra skaidri ir nesuteikia per daug įgaliojimų įstaigos darbuotojams veikti savo nuožiūra. Todėl įvertinus tai, kas aukščiau paminėta, konstatuotina, kad **pagal du (žr. 1 lentelėje) iš septynių**

³Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 dalyje numatyti kriterijai adaptuoti, kad atitiktų įstaigos veiklos specifiką ir galima būtų pateikti išsamesnį vertinimą.

⁴<https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/TAIS.399325>

vertinimo kriterijų, reglamentuotų Korupcijos prevencijos įstatyme, Širvintų „Atžalyno“ veiklos asmenų įdarbinimo sritis yra priskiriama prie sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.

8. Atliekant KT, buvo naudojami dokumentų ir statistinės analizės metodai, leidę nustatyti Širvintų „Atžalyno“ progimnazijos veiklos sričių atitiktis Korupcijos prevencijos įstatymo Nr. IX-904 6 straipsnio 4 dalyje nustatytiems kriterijams:

(toliau 8.1-8.7 punktuose aprašome kiekvieną iš KPI kriterijų, jau aptartų 1 lentelėje: vertiname ir bendrą įstaigos veiklą, ir išskirdami naują pastraipą „Asmenų įdarbinimą organizuojant ir vykdant“)

8.1. Padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika:

Per analizuojamąjį laikotarpį Širvintų „Atžalyno“ progimnazijos veikloje nebuvo užfiksuoti Korupcijos prevencijos įstatymo Nr. IX-904 2 straipsnio 2 dalyje nurodytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejai. Taip pat nebuvo užfiksuoti teisės pažeidimai ir atvejai, už kuriuos numatyta administracinė, tarnybinė (drausminė) ar kitokia teisinė atsakomybė.

Asmenų įdarbinimo organizavimo ir vykdymo procese dalyvaujantiems darbuotojams nebuvo pareikšti FNNT, STT ir kitų institucijų atsakingų asmenų įtarimai dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos.

8.2. Pagrindinės funkcijos yra kontrolės ar priežiūros vykdymas.

Širvintų „Atžalyno“ progimnazija vykdo kontrolės funkcijas, susijusias su įstaigos vidaus administravimu.

Progimnazija nevykdo veiklos, skirtos priežiūrei, kaip jiems nepavaldūs fiziniai ir (ar) juridiniai asmenys laikosi teisės aktų asmenų įdarbinimo srityje.

2 lentelė. Progimnazijos kontrolės įgyvendinimas asmenų įdarbinimo srityje

Nr.	Kontrolės forma, priemonės	Taikoma/ netaikoma	Komentaras
1	Pokalbyje su pretendentu į laisvą darbo vietą dalyvauja mažiausiai 2 įstaigos administracijos atstovai, 1 atstovas - dalyko mokytojas, švietimo pagalbos specialistas.	Taikoma	Administracijos atstovai - direktorius arba jį pavaduojantis asmuo; darbuotojas, atsakingas už personalo ir saugos klausimus arba kt. darbuotojas.
2	Pokalbyje su pretendentu į laisvą darbo vietą (ne mokytojo, ne švietimo pagalbos specialisto) dalyvauja mažiausiai 2-3 mokyklos atstovai.	Taikoma	Administracijos atstovai - direktorius arba jį pavaduojantis asmuo; darbuotojas, atsakingas už personalo ir saugos klausimus arba kt. darbuotojas.
3	Pokalbyje su pretendентаis atsižvelgiama į kandidatui nustatytus kriterijus.	Taikoma	

8.3. Atskirų darbuotojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti.

Per analizuojamąjį laikotarpį Širvintų „Atžalyno“ progimnazijos darbuotojų įgyvendinami uždaviniai, vykdomos funkcijos, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka buvo apibrėžti, nenustatyta įstatymų ir jų įgyvendinimo teisės norminių aktų ir administracinių aktų kolizijų, priimti administraciniai aktai nuolat peržiūrimi ir, esant poreikiui, koreguojami.

Asmenų įdarbinimo srityje vadovaujamosi KT 7 p. ir kitais KT nurodytais teisės aktais. Įstatymų ir jų įgyvendinimo teisės norminių aktų ir administracinių aktų koalicijos nebuvo nustatytos.

8.4. Veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.

Per analizuojamąjį laikotarpį Širvintų „Atžalyno“ progimnazijai ar atskiriems jos darbuotojams nebuvo suteikti įgaliojimai išduoti leidimus, licencijas, suteikti nuolaidas, lengvatas ir kitokias papildomas teises ar atsakyti jas išduoti arba sustabdyti, panaikinti jų galiojimą ar kitaip jas apriboti, taikyti teisės aktuose nustatytas kitas teisinio poveikio priemones, konstatuoti, nagrinėti teisės pažeidimus ir priimti sprendimus dėl teisinės atsakomybės priemonių taikymo.

8.5. Daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo.

Širvintų „Atžalyno“ progimnazija – Širvintų savivaldybės biudžetinė įstaiga, turinti įgaliojimus savarankiškai priimti sprendimus, susijusius su asmenų įdarbinimu. Šie sprendimai priimami savarankiškai ir nereikalauja papildomo derinimo su kitomis valstybės ar savivaldybės įstaigomis, nereikalauja kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo. Dėl šio kriterijaus Asmenų įdarbinimo organizavimo ir vykdymo sritis yra formaliai priskirtina prie veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.

8.6. Naudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija.

Per analizuojamąjį laikotarpį Širvintų „Atžalyno“ progimnazija savo veikloje neturėjo sričių, kurios būtų susijusios su įslaptintos informacijos gavimu, naudojimu ir apsauga, o turima bei valdoma informacija nelaikytina valstybės ar tarnybos paslaptimi.

8.7. Progimnazijos asmenų įdarbinimo srityje nėra valstybės ar tarnybos paslaptį sudarančios informacijos. Anksčiau atlikus korupcijos rizikos analizę, nebuvo nustatyta veiklos trūkumų.

Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba (toliau – STT) nėra atlikusi korupcijos rizikos analizės Širvintų „Atžalyno“ progimnazijoje.

STT nėra atlikusi korupcijos rizikos analizės Širvintų „Atžalyno“ progimnazijos asmenų įdarbinimo srityje.

9. Pastebime vien tai, kad, jei veiklos sritis pagal minėtą vertinimo kriterijų formaliai ir priskirtina prie sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos tikimybė, dar nereiškia, kad yra nustatyta, jog rizika yra reali ir ji yra nevaldoma.

10. Užtikrinant skaidrų asmenų įdarbinimo organizavimą ir vykdymą iki 2020-09-01 d. buvo numatytos šios procedūros:

10.1. Laisvų darbo vietų paskelbimas.

10.2. Pokalbio su pretendais į laisvą darbo vietą organizavimas ir vykdymas.

10.3. Įdarbinamo asmens informavimas apie darbo specifiką, darbo sutarčių, įsakymų dėl įdarbinimo pasirašymas, supažindinimas pasirašytinai su darbo grafiku, pareigybinėmis nuostatomis, vidaus darbo tvarkos taisyklėmis, darbo saugos, civilinės saugos ir kitais būtinais įstatymais reglamentuotais dokumentais.

10.2. Korupcijos pasireiškimo nustatymo tikimybės analizę asmenų įdarbinimo srityje paskelbti progimnazijos tinklalapyje.

11. Nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ir pašalinti pateikiamas šis siūlymas:

11.1. atsižvelgiant į kontrolės įgyvendinimo organizavimą įdarbinant asmenis siūloma, kad pokalbyje su pretendentu į laisvą darbo vietą mokyklos atstovai pritarimą dėl pasirinkto asmens išreikštų pasirašytinai.

**KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMAS
ŠIRVINTŲ „ATŽALYNO“ PROGIMNAZIJOJE
ASMENŲ ĮDARBINIMO SRITYJE**

PRIEDAS Nr. 1. Įstaigos asmenų įdarbinimo srities, kurioje egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo klausimynas⁵

	Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 3 dalyje numatyti kriterijai / Adaptuoti pagal Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijose pateiktą klausimyną ⁸	Taip / Ne	Komentaras
1.	Padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika		
1.1.	Kaip nustatytas korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos ir / ar kito tapataus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingo teisės pažeidimo, už kurį numatyta administracinė, tarnybinė (drausminė) ar kitokia atsakomybė, faktas, vykdamas asmenų įdarbinimą įstaigoje (pvz.: teisėsaugos institucijai pradėjus ikiteisminį tyrimą, remiantis valstybinio audito ar savivaldybės kontrolieriaus, valstybės ar savivaldybės įstaigos vidaus ir / ar privačios audito įmonės audito išvadose, asmenų skunduose, žiniasklaidoje, kita pateikta informacija)?	Ne	
1.2.	Ar informacija buvo pateikta valstybės tarnautojų ir juridinių asmenų registrams, ar nustatyti faktai buvo pavišinti? <i>(Jei į 1.1 klausimą atsakymas – taip, tai reikia atsakyti į šį klausimą).</i>	Ne	
1.3.	Ar įstaigoje sudarytos galimybės įstaigos darbuotojams, kitiems asmenims kreiptis ir informuoti (taip pat ir anonimiškai) įstaigos vadovus apie galimus korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų ir / ar kitų tapataus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingų teisės pažeidimų įstaigoje faktus, susijusių su asmens įdarbinimu? Ar buvo gauta tokių pranešimų?	Taip	Pranešimų negauta
1.4.	Ar įstaigoje buvo atliktas tyrimas siekiant nustatyti, kokios įstaigos veiklą reglamentuojančių teisės aktų spragos, įstaigos vidaus kontrolės sistemos trūkumai ir kitos priežastys sudarė prielaidas šias neteisėtas veikas padaryti? Jei taip, kokios tyrimo išvados? <i>(Jei į 1.1 klausimą atsakymas – taip, tai reikia atsakyti į šį klausimą).</i>	Ne	
1.5.	Ar buvo imtasi priemonių teisinio reglamentavimo spragoms šalinti, įstaigos vidaus kontrolės sistemos efektyvumui didinti? Jei taip, kaip vertinate šių priemonių veiksmingumą? <i>(Jei į 1.1 klausimą atsakymas – taip, tai reikia atsakyti į šį klausimą).</i>	Ne	
2.	Pagrindinės funkcijos yra kontrolės ar priežiūros vykdymas		<i>Kontrolės ar priežiūros vykdymas nėra susijęs su turto valdymo ir naudojimo sritimi įstaigoje</i>
3.	Atskirų darbuotojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti		
3.1.	Ar įstaiga priėmė asmens įdarbinimo srityje teisės aktus (įstaigos padalinių nuostatus, sudaromų komisijų ir pan. darbo reglamentus, darbuotojų pareigybių aprašymus ar nuostatus, kitus teisės aktus), reglamentuojančius atskirų darbuotojų (komisijų) uždavinius, funkcijas, darbo ir sprendimų priėmimo tvarką, principus, kriterijus, terminus ir atsakomybę?	Taip	
3.1.1.	Ar įstaigos darbuotojai pasirašytinai supažindinti su šiais teisės aktais?	Taip	
3.2.	Ar priimant įstaigos asmenų įdarbinimo srityje teisės aktus, reglamentuojančius atskirų darbuotojų (komisijų) uždavinius, funkcijas,	Taip	

⁵ Adaptuotas ir parengtas vadovaujantis Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiuoju tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-177.

	atsižvelgta į teisės aktais nustatytus įstaigos (jos padalinio) uždavinius, funkcijas?		
3.3.	Ar įstaigos priimtuose asmens įdarbinimo srityje teisės aktuose apibrėžti atskirų darbuotojų (komisijų) uždaviniai ir funkcijos yra pakankami įstaigos uždaviniams ir funkcijoms įgyvendinti?	Taip	
3.4.	Ar įstaigos asmens įdarbinimo srities teisės aktai užtikrina aiškų atskirų darbuotojų (komisijų) pavaldumą ir atskaitingumą?	Taip	
3.5.	Ar įstaigos priimti asmenų įdarbinimo srityje teisės aktai reglamentuoja darbuotojų (komisijų) veiklos ir sprendimų priėmimo vidaus kontrolės (preveninės, einamosios ir kt.) procedūras?	Taip	
3.5.1.	Ar yra vykdoma asmenų įdarbinimo kontrolė?	Taip	
3.5.1.	Ar ji veiksminga? Kokie pažeidimai buvo nustatyti ir pašalinti, vykdant asmenų įdarbinimo kontrolę?	Taip	Pažeidimai nenustatyti
3.7.	Ar įstaigoje priimtas darbuotojų etikos/elgesio kodeksas?	Ne	Darbuotojų etika aprašyta progimnazijos vidaus tvarkos taisyklėse, pareigybių aprašuose; su šiais dokumentais darbuotojai supažindinami pasirašytinai.
3.7.1.	Jei taip, kaip vykdoma šio kodekso nuostatų įgyvendinimo / laikymosi kontrolė?	Ne	Nevykdoma
3.8.	Ar asmens įdarbinimo srities teisės aktai periodiškai peržiūrimi?	Taip	
3.8.1.	Ar vykdomas nustatytų asmens įdarbinimo srities teisinio reglamentavimo spragų ar kolizijų taisymas?	Ne	
3.8.2.	Ar įstaigoje priimti teisės aktai, reglamentuojantys asmens įdarbinimo vykdymą?	Taip	
3.8.3.	Ar įstaigos priimtuose teisės aktuose išsamiai ir tiksliai apibrėžtos asmens įdarbinimą vykdančių subjektų teisės ir pareigos?	Taip	
3.8.4.	Ar šiems subjektams nesuteikti per platūs įgaliojimai veikti savo nuožiūra?	Ne	
3.8.5.	Ar įstaigoje priimti teisės aktai, užtikrinantys Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimų laikymąsi?	Ne	Vadovaujamosi viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymu
3.8.6.	Ar įstaigos asmens įdarbinimo srityje apibrėžiančiuose teisės aktuose įtvirtinta konkreti ir tiksli sprendimų priėmimo procedūra (pvz.: sprendimų priėmimo principai, kriterijai, terminai) vykdant kontrolės funkcijas?	Taip	
3.8.7.	Ar reglamentuota įstaigos asmens įdarbinimą vykdančių subjektų veiklos ir sprendimų apskundimo tvarka?	Taip	
3.8.8.	Ar įstaigoje buvo gauta asmenų skundų, pranešimų, kitokio pobūdžio informacijos asmens įdarbinimą vykdančių subjektų veiklos/priimtų sprendimų teisėtumo, pagrįstumo?	Ne	
4.	Veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.	Ne	Nėra susiję su asmenų įdarbinimo sritimi įstaigoje.
5.	Daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo	Taip	Progimnazija turi įgaliojimus savarankiškai priimti sprendimus, susijusius su asmens įdarbinimu.
5.1.	Ar įstaigoje atliekamas norminių teisės aktų projektų, susijusių su asmens įdarbinimo sritimi, poveikio korupcijos mastui vertinimas?	Ne	
5.3.	Ar įstaiga priėmė tokių teisės aktų?	Ne	
5.4.	Ar įstaigos asmens įdarbinimo srities teisės aktuose numatyti konkretūs tokius sprendimus galintys priimti subjektai, išsamiai ir aiškiai apibrėžta šiuos sprendimus priimančių subjektų kompetencija?	Taip	
5.4.1.	Jei šie teisės aktai suteikia įgaliojimus priimti sprendimus kolegialiai institucijai, ar detalai reglamentuotos kolegialios institucijos sudarymo, sudėties atnaujinimo, narių skyrimo, sprendimų priėmimo procedūros?	Taip	

5.4. 2.	Ar teisės aktai numato kolegialios institucijos narių individualią atsakomybę už priimtus sprendimus?	Ne	
6.	Naudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija		Nėra susiję su asmens įdarbinimo sritimi įstaigoje.
7.	Anksčiau atlikus korupcijos rizikos analizę, buvo nustatyta veiklos trūkumų		
7.1.	Ar įstaigoje buvo įgyvendintos Specialiųjų tyrimų tarnybos išvadoje dėl korupcijos rizikos analizės asmens įdarbinimo srityje pateiktos rekomendacijos ir pasiūlymai?	Ne	Specialiųjų tyrimų tarnybos tyrimas nebuvo atliktas
7.2.	Ar buvo imtasi priemonių korupcijos rizikos analizės asmens įdarbinimo srityje nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ir / ar šalinti?	Ne	

